**Трудоустройство бывшего государственного (муниципального) служащего**

Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что гражданин, который ранее замещал должности государственной или муниципальной службы в течение 2 лет после увольнения с нее обязан при заключении трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей в месяц) сообщать новому работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Данное требование распространяется только на тех бывших служащих, чьи должности включены в перечни, устанавливаемые нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В свою очередь, о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим государственным служащим работодатель обязан сообщить в письменном виде по его последнему месту службы, если он принят на работу в течение 2 лет после увольнения с нее.

Такая обязанность возникает при заключении трудового договора как по основному месту работы, так и по совместительству.

За неисполнение вышеуказанной обязанности работодатель может быть привлечен к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель прокурора района А.Ю. Перов