О ведении трудовой книжки в электронном виде

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, предусматривающие формирование основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде («электронные трудовые книжки»).

В целях реализации указанных норм работодатели должны до 30 июня 2020 года уведомить каждого работника в письменной форме об этих изменениях и о праве работника сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в бумажном виде или предоставлением ему сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Работники по 31 декабря 2020 года включительно подают работодателю соответствующее письменное заявление. Если такое заявление не будет подано, то работодатель продолжит вести трудовую книжку в бумажном виде.

При выборе работником «электронной трудовой книжки», работодатель выдает трудовую книжку на руки.

Работник, выбравший бумажную трудовую книжку, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о переходе на электронную форму.

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, будет осуществляться в электронном виде, а бумажные трудовые книжки на них оформляться не будут.

Помощник прокурора Курского района Авдеева Д.С.